

Projekt "Wspieranie rozwoju regionalnych firm na pograniczu czesko-polskim" CZ.3.22/2.1.00/12.03400  
jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.  
Przekraczamy Granice.

Projekt "Podpora rozvoje regionálních firem na česko-polském příhraničí", reg. č. CZ.3.22/2.1.00/12.03400,  
je spolufinancovaný z prostředků Evropské unie v rámci Evropského fondu pro regionální rozvoj.  
Překračujeme hranice.



## Pojistné vyúčtovávané Správou sociálního zabezpečení v roce 2015

Janusz Turakiewicz  
daňový poradce č. 01821

### 1.1. Úvod

Veřejné plnění, jakým je pojistné na sociální pojištění, se obecně považuje za jednu ze základních součástí vysokých pracovních nákladů v Polsku. Současný systém, který platí od roku 1999, je založen ve svém nejdůležitějším pilíři – důchodovém pojištění – na Správě sociálního zabezpečení (Zakład Ubezpieczeń Społecznych, ZUS) a Otevřených penzijních fondech (Otwarte Fundusze Emerytalne, OFE). V tomto systému došlo v roce 2014 k významným změnám, které omezily úlohu OFE.

Pojistné na zdravotní pojištění slouží k financování plnění pro oprávněné osoby a je spravováno Národním fondem zdraví (Narodowy Fundusz Zdrowia – NFZ – jedná se o jedinou zdravotní pojišťovnu v Polsku – pozn. překl.).

ZUS pobírá dále pojistné na Fond práce (Fundusz Pracy, FP) a Fond garantovaných zaměstnaneckých plnění (Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, FGŚP).

Na stránkách [www.zus.pl](http://www.zus.pl) najdete aktuální informace o činnosti ZUS a platných pravidlech závazných pro plátce v oblasti pojistného.

### 1.2. Legislativní rámec

Základní význam pro sociální a zdravotní pojištění v Polsku mají:

- (a) Ústava Polské republiky ze dne 2. dubna 1997 (Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 roku),

kteřá stanoví, že "Občan má nárok na sociální zabezpečení v případě pracovní neschopnosti způsobené nemocí nebo invaliditou a po dosažení důchodového věku" (čl. 67) a „Občanům, nezávisle na jejich hmotné situaci, veřejné orgány zajišťují rovný přístup ke službám zdravotní péče financové z veřejných prostředků” (čl. 68).

- (b) Acquis Communautaire (právo) Evropské unie

přijaté ke dni 1.5.2004 jako závazné na území PR, a to včetně:

- **ERR1408/71** – Nařízení rady (EHS) č. 1408/71 ze dne 14.6.1971 o aplikaci soustav sociálního zabezpečení na osoby zaměstnané, samostatně výdělečně činné a jejich rodinné příslušníky pohybující se v rámci Společenství
- **ERPER883/2004** – Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 ze dne 29.4.2004 o koordinaci systému sociálního zabezpečení.

- **ERPER987/2009** – Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 ze dne 16.9.2009, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení.

Hlavním principem je podléhání legislativě v oblasti sociálního pojištění státu, kde je vykonávána práce. Zvláštní pravidla se týkají vysílání zaměstnanců do Polska a přechodného podnikání na vlastní účet na území PR– Rozhodnutí č. A2 ze dne 12. června 2009 o výkladu článku 12 nařízení (ES) č. 883/2004 Evropského parlamentu a Rady o právních předpisech pro vyslané pracovníky a samostatně výdělečně činné osoby dočasně pracující mimo příslušný stát.

(c) zákony

- **UPUNFZ** – Zákon ze dne 23.1.2013 o všeobecném pojištění v Národním fondu zdraví (Ustawa z dnia 23.1.2013 roku o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia).
- **USUS** – Zákon ze dne 13.10.1998 o systému sociálního zabezpečení (Ustawa z dnia 13.10.1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych).
- **UŚPUSRCM** – Zákon ze dne 25.6.1999 o peněžních plněních ze sociálního pojištění v případě nemoci a mateřství (Ustawa z dnia 25.6.1999 roku o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa).

(d) prováděcí předpisy (vyhlášky) vydávané vládou nebo příslušnými ministry.

### 1.3. Sociální pojištění

Sociální pojištění zahrnuje důchodové starobní, důchodové invalidní, nemocenské a úrazové pojištění. Pojistné je uznatelným nákladem v podnikání podnikatele a je považováno za položku snižující příjmy před zdaněním daní z příjmů fyzických osob pro pojištěné osoby.

#### 1.3.1. Důchodové starobní pojištění

Pojistné na toto pojištění činí 19,52% vyměřovacího základu. Je hrazeno z poloviny (po 9,76%) pojištěnou osobou a plátcem pojistného (zaměstnavatelem, zadavatelem/objednatelem u dohod). V případě živnostníků – fyzických osob a osob s nimi spolupracujících celé pojistné platí živnostník/podnikatel.

Vyměřovací základ pojistného na důchodové starobní pojištění má svůj limit. Výše ročního limitu vyměřovacího základu pro pojistné na toto pojištění činí v roce 2015 – 118.770 PLN.

#### 1.3.2. Důchodové invalidní pojištění

Pojistné na toto pojištění činí 8% vyměřovacího základu, z toho hradí pojištěný 1,5% a plátce pojistného (zaměstnavatel, zadavatel/objednatel u dohod) 6,5%. V případě živnostníků – fyzických osob a osob s nimi spolupracujících celé pojistné hradí živnostník/podnikatel. Vyměřovací základ pojistného na důchodové invalidní pojištění má svůj limit. Výše ročního limitu vyměřovacího základu pro pojistné na toto pojištění činí v roce 2015 – 118.770 PLN.

### 1.3.3. Úrazové pojištění

Pojistné na úrazové pojištění činí 0,67-3,86% vyměřovacího základu. Procentuální sazba pojistného na úrazové pojištění pro plátce pojistného, kteří měli povinnost a podali hlášení ZUS IWA za tři předchozí po sobě jdoucí kalendářní roky, je stanovena Správou sociálního zabezpečení (ZUS). Její výši má SSZ (ZUS) povinnost oznámit plátcům do 20.4. každého roku.

Pojistné hradí v celé výši plátce pojistného (zaměstnavatel, zadavatel/objednatel u dohod). V případě živnostníků – fyzických osob a osob s nimi spolupracujících celé pojistné hradí živnostník/podnikatel.

### 1.3.4. Nemocenské pojištění.

Pojistné na toto pojištění činí 2,45% vyměřovacího základu. Je hrazeno v celé výši pojištěnou osobou. V případě živnostníků – fyzických osob a osob s nimi spolupracujících (pro které je dobrovolné) celé pojistné platí živnostník/podnikatel.

Základ pro výpočet pojistného na nemocenské pojištění živnostníků a osob s nimi spolupracujících je omezen. Částka měsíčního omezení vyměřovacího základu pojistného na toto pojištění činí v roce 2015 - 9.897,50 PLN.

### 1.3.5. Výše pojistného živnostníka/podnikatele za leden – prosinec 2015 činí PLN\*:

Druh pojistného / účet	Včetně dobrovolného nemocenského pojištění	Bez dobrovolného nemocenského pojištění
Sociální pojištění** účet: 83 1010 1023 0000 2613 9510 0000	757,76	699,56
Zdravotní pojištění účet: 78 1010 1023 0000 2613 9520 0000	279,41	279,41
Fond práce účet: 73 1010 1023 0000 2613 9530 0000	58,20	58,20

\* týká se osob provozujících mimozemědělskou živnost, pro které je minimálním vyměřovacím základem částka 2.375,40 PLN (60% prognózované průměrné měsíční mzdy, přijaté pro stanovení výše limitu ročního vyměřovacího základu pojistného pro rok 2014)

\*\* výše pojistného na úrazové pojištění vypočtená procentuální sazbou ve výši 1,93% platnou od 1. dubna 2012, příslušnou pro plátce pojistného, kteří v předchozím kalendářním roce přihlásili k úrazovému pojištění v průměru měsíčně do 9 osob.

Osoby provozující mimozemědělskou podnikatelskou činnost, které ji provozují maximálně dva roky a v období posledních 60 kalendářních měsíců před dnem zahájení podnikání neprovozovaly mimozemědělskou podnikatelskou činnost, a nepodnikají pro bývalého zaměstnavatele, pro něhož před dnem zahájení podnikání v daném nebo předchozím kalendářním roce vykonávaly v rámci pracovního poměru nebo družstevního pracovního poměru činnosti zahrnuté do provozované podnikatelské činnosti, uplatňují snížený vyměřovací základ pojistného v období dvou let od zahájení této činnosti. V roce 2015 tento

základ stanoví deklarována částka, minimálně však 525,00 PLN, což znamená, že pojistné na sociální pojištění těchto osob nemůže být menší než:

- 102,48 PLN (tj. 19,52% vyměřovacího základu) – na povinné starobní důchodové pojištění,
- 42,00 PLN (tj. 8% vyměřovacího základu) – na povinné invalidní důchodové pojištění,
- 10,13 PLN (tj. 1,93% vyměřovacího základu) – na povinné úrazové pojištění – za předpokladu, že podnikatel přihlašuje k úrazovému pojištění maximálně 9 osob,
- 12,86 PLN (tj. 2,45% vyměřovacího základu) – na dobrovolné nemocenské pojištění.

### **1.3.6. Vydávání výkladu Správou sociálního zabezpečení k rozsahu a způsobu aplikování předpisů**

V případě, kdy je nutné získat písemný výklad k rozsahu a způsobu aplikace předpisů, z nichž vyplývá povinnost podnikatele, který je žadatelem, poskytovat pojistné na sociální pojištění, může tento podat žádost o jeho vydání k příslušné Pobočce SSZ, která je příslušná vydat výklad ve věci:

- povinnosti podléhání sociálnímu zabezpečení,
- pravidel výpočtu pojistného na sociální a zdravotní pojištění, Fond práce a Fond garantovaných zaměstnaneckých plnění a Fond překlenovacích důchodů,
- vyměřovacího základu pojistného na sociální a zdravotní pojištění, Fond práce a Fond garantovaných zaměstnaneckých plnění a Fond překlenovacích důchodů.

SSZ není povinna vydávat výklad mj. ve věcech:

- podléhání zdravotnímu pojištění,
- povinnosti hrazení podnikatelem pojistného na Fond práce a Fond garantovaných zaměstnaneckých plnění,
- uznání příslušné práce za práci ve zvláštních podmínkách nebo zvláštního charakteru,
- plnění,
- pravidel předkládání a vyplňování pojistných dokladů,
- pravidel stanovování příslušné legislativy v oblasti sociálního zabezpečení ve smyslu předpisů ERPER883/2004.

Individuální výklady včetně žádosti o vydání výkladu, po odstranění údajů identifikujících žadatele a jiné subjekty uvedené v obsahu výkladu, SSZ obratem zveřejňuje ve Zpravodaji veřejných informací (Biuletyn Informacji Publicznej) /(<http://www.zus.pl/bip> záložka „Interpretacje”./

## **2.1. Zdravotní pojištění**

System financování zdravotní péče a povinnosti podnikatelů v této oblasti upravuje Zákon ze dne 23.1.2013 o všeobecném pojištění v Národním fondu zdraví. Osoby, které provozují mimozemědělskou podnikatelskou činnost, osoby s nimi spolupracující a osoby, které jsou zaměstnanci podle Zákona ze dne 13.10.1998 o systému sociálního zabezpečení, podléhají pojistné povinnosti. Rodinní příslušníci osob, na které se vztahuje povinnost zdravotního pojištění, kteří mají bydliště na území PR, pokud se na ně nevztahuje povinnost zdravotního pojištění, jsou považováni za pojištěné osoby.

Pojistné na zdravotní pojištění činí 9,00 % vyměřovacího základu a je v celé výši hrazeno pojištěnými osobami. Vyměřovací základ se stanovuje:

- pro zaměstnance – na základě předpisů týkajících se vyměřovacího základu důchodového pojištění (starobního i invalidního),
- pro živnostníky/podnikatele a spolupracující osoby – prohlášená (deklarovaná) částka, která nemůže být nižší než 75% průměrné mzdy.

Část pojistného ve výši 7,75% vyměřovacího základu se odečítá od daně z příjmů fyzických osob nebo paušální daně z příjmů, placené pojištěnými osobami.

Správa sociálního zabezpečení (Zakład Ubezpieczeń Społecznych) má povinnost ověřovat údaje o pojištěných a je oprávněna provádět kontroly správnosti přihlašování ke zdravotnímu pojištění osob, na které se toto pojištění vztahuje, a deklarovaných vyměřovacích základů pro výpočet pojistného, správnosti výpočtu, hrazení a odvádění pojistného.

## 2.2. Příspěvky na Fond práce

Pravidla úhrady pojistného na Fond práce a financování plnění z tohoto fondu upravuje Zákon ze dne 20.4.2004 o propagaci zaměstnanosti a institucích trhu práce (Ustawa z dnia 20.4. 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Pojistné činí 2,45% vyměřovacího základu pro pojistné na důchodové (starobní a invalidní) pojištění, a to bez limitu základu. Je celé financováno z prostředků plátce pojistného.

Zaměstnavatel nemusí hradit pojistné na Fond mj. za:

- zaměstnance, kteří se vracejí z mateřské dovolené, dodatečné mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené – po dobu 36 měsíců počínaje prvním měsícem od návratu z takové dovolené,
- za zaměstnance, kteří dovršili 50 let a po dobu 30 dnů před zaměstnáním byli v evidenci nezaměstnaných vedené okresním úřadem práce – po dobu 12 měsíců počínaje prvním měsícem po uzavření pracovní smlouvy,
- za zaměstnance, kteří dovršili 55 let u žen a 60 let u mužů.

V roce 2013, v rámci opatření na ochranu pracovních míst, byla zavedena možnost podpořit z prostředků tohoto fondu výdaje na školení pracovníků, na které se vztahuje ekonomicky vynucené zastavení provozu nebo omezená pracovní doba. Vztahují se na ně pravidla podpory *de minimis*. Finanční podpora pro školení zaměstnanců, na které se vztahuje smlouva o financování výdajů na školení, se může týkat výdajů na odměnu pro školící instituci za školení, dopravu související s účastí na školeních, lékařské a psychologické prohlídky nezbytné k zahájení školení nebo povinné pojištění zaměstnance školící institucí proti následkům nešťastných událostí vzniklých v souvislosti se školením a na cestě na školení a zpět.

## 2.3. Příspěvky na Fond garantovaných zaměstnaneckých plnění

Pravidla úhrady pojistného na Fond garantovaných zaměstnaneckých plnění a financování plnění z tohoto fondu upravuje Zákon ze dne 13.7.2006 o ochraně nároků zaměstnanců v případě insolvence zaměstnavatele (Ustawa z dnia 13.7.2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy). Pojistné činí 0,10% vyměřovacího základu pro pojistné na důchodové pojištění (starobní a invalidní), a to bez omezení základu. Je celé financováno z prostředků plátce pojistného.

Z prostředků fondu jsou v případě insolvence zaměstnavatele hrazeny mj.:

- mzdy za práci,
- mzdy za dobu omezení provozu nezpůsobeného zaměstnancem,
- mzdy za dobu pracovní neschopnosti způsobené nemocí,
- mzdy po dobu dovolené na zotavenou,
- peněžní odstupné, které přísluší na základě předpisů o zvláštních pravidlech rušení pracovních smluv se zaměstnanci z důvodů netýkajících se zaměstnanců,
- pojistné na sociální pojištění, ke kterému jsou povinni zaměstnavatelé na základě předpisů o systému sociálního zabezpečení,
- peněžní ekvivalenty za dovolenou na zotavenou, příslušné za kalendářní rok, ve kterém byl zrušen pracovní poměr,
- odškodnění za zkrácenou výpovědní lhůtu u pracovních smluv.

V roce 2013, v rámci opatření na ochranu pracovních míst, byla zavedena možnost podpořit z prostředků tohoto fondu plnění pro zaměstnance po dobu ekonomicky nuceného zastavení provozu nebo omezené pracovní doby. Platí zde pravidla podpory *de minimis*.

## 2.4. Povinnosti plátců pojistného

### 2.4.1. Ohlášení údajů plátce a pojištěných osob a jejich změny

K základním povinnostem podnikatelů v této oblasti patří:

1. ohlášení údajů plátce a jejich změn,
2. ohlášení údajů pojištěných osob a jejich změn.

Vzory dokumentů, které se používají v postupech v rámci realizace těchto povinností, jsou stanoveny v ustanoveních Vyhlášky (pol. Rozporządzenie, tj. přesně Nařízení– pozn. překl.) Ministra práce a sociální politiky.

Platí následující lhůty pro realizaci uvedených povinností:

Pol.	Specifikace	Lhůta
1.	Přihlášení plátce pojistného	Do 7 dnů od: <ul style="list-style-type: none"><li>– zaměstnání prvního zaměstnance nebo vzniku právního poměru opodstatňujícího vznik pojistné povinnosti první osoby</li><li>– vzniku povinnosti důchodového starobního a invalidního pojištění pro pojištěné povinné platit pouze pojistné na vlastní pojištění nebo osob s nimi spolupracujících</li></ul>
2.	Přihlášení pojištěné osoby	Do 7 dnů od vzniku pojistné povinnosti
3.	Ohlášení změny údajů plátce	Do 14 dnů od vzniku změn
4.	Ohlášení změny údajů pojištěné osoby	Do 7 dnů od vzniku změn

Přihlášené údaje plátce pojistného – fyzické podnikající osoby (OSVČ), v oblasti podléhající zápisu, a jejich změny jsou předávány SSZ (ZUS) v informačním systému prostřednictvím Centrální evidence a informace o živnostenské činnosti Polské republiky (Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej (CEIDG). Obdobně, u právnických osob změnu údajů, které jsou zaznamenávány ve Státním soudním rejstříku (Krajowy Rejestr Sądowy), předává Správě sociálního zabezpečení registrační soud. Toto významně usnadnilo administrativní povinnosti plátců pojistného.

#### 2.4.2 Výběr pojistného a vyhotovení zúčtovacích přiznání

K základním povinnostem živnostníků/podnikatelů v této oblasti patří:

- vybírání pojistného, ke kterému jsou povinny pojištěné osoby,
- vypočítání pojistného hrazeného plátcem,
- vyplácení plnění,
- podávání přiznání o výši pojistného a zaplacených plněních,
- vyhotovení a předkládání jiných dokumentů,
- úhrada pojistného.

Přiznání podle vzorů stanovených Ministrem práce a sociální politiky se podává v tištěné formě (plátcí, kteří platí pojistné do 5 pojištěných) nebo elektronicky (ostatní) v programu „Płatnik”.

Aktuální verzi programu "Płatnik" je 9.01.001A (včetně souboru úprav 9.01.001 F). Program "Płatnik" je přístupný zdarma. Je dostupný na webové stránce: <http://www.platnik.info.pl>. Před nainstalováním programu "Płatnik" je nutné seznámit se s požadavky ohledně softwaru a hardwaru a prověřit autentičnost instalační verze.

Platí následující lhůty pro realizaci uvedených povinností:

Pol.	Specifikace	Lhůta
1.	Podání přiznání a zaplacení pojistného – příspěvkové a rozpočtové organizace – fyzické osoby, které platí pojistné pouze za sebe – ostatní plátcí	do 5. dne následujícího měsíce do 10. dne následujícího měsíce do 15. dne následujícího měsíce
2.	Předložení opravy zúčtovacího přiznání.	do 7 dnů od zjištění nesrovnalostí

#### 2.4.3. Placení pojistného.

Pojistné lze platit pouze bezhotovostně, při využití vzorů platebních příkazů pro pojistné.

Zaplacení pojistného s prodlením způsobuje povinnost zaplatit penále z prodlení, dle pravidel a ve výši stanovené v zákoně o správě daní a poplatků; nyní činí 8% p.a. Pojistné a penále z prodlení nezaplacené plátcem vymáhá SSZ v souladu s předpisy o vymáhacím řízení ve správě nebo soudní exekucí. V případě nezaplacení pojistného nebo zaplacení v nižší

výši může SSZ vyměřit plátcí pojistného dodatečný poplatek ve výši 100% nezaplaceného pojistného.

#### **2.4.4. Kontrola plátce pojistného**

SSZ provádí kontroly plátců pojistného z hlediska řádného plnění jejich povinností. Tato kontrola se může týkat zejména:

- přihlášení k sociálnímu pojištění,
- řádného a správného výpočtu, srážek a úhrady pojistného a dalšího pojistného a plnění, které má SSZ povinnost vybírat,
- stanovení nároků na plnění ze sociálního pojištění a vyplácení těchto plnění a provádění vyúčtování těchto plnění,
- řádného a včasného zpracovávání žádostí o důchodová plnění,
- vystavování potvrzení a ohlašování údajů pro účely sociálního pojištění,
- provádění prohlídky majetku plátců pojistného, kteří nezaplatili pohledávky z titulu pojistného.

V rámci kontroly má kontrolní inspektor SSZ právo:

- \* zkoumat veškeré knihy, finanční účetní a osobní doklady a jiné nosiče informací související s rozsahem kontroly,
- \* provést ohledání majetku plátců pojistného, kteří nezaplatili ve stanovené lhůtě pohledávky z titulu pojistného,
- \* zajistit shromážděné důkazy,
- \* žádat o poskytnutí informací plátcem pojistného a pojištěným,
- \* žádat prokázání totožnosti osob s cílem určit jejich totožnost, je-li to nezbytné pro účely kontroly,
- \* vyslýchat svědky,
- \* vyslýchat plátce pojistného a pojištěnou osobu, jsou-li z důvodů absence nebo vyčerpání jiných důkazních opatření nevysvětlené okolnosti, které mají význam pro kontrolní řízení.

Během kontroly je plátce pojistného povinen:

- \* zpřístupnit veškeré knihy, dokumenty a jiné nosiče informací související s náplní kontroly, které jsou u plátce nebo u třetích osob uschovávány v souladu s pověřením těchto osob některými činnostmi na základě smluvního vztahu,
- \* zpřístupnit k prohlídce majetek, jehož zkoumání je náplní kontroly, je-li plátce v prodlení s úhradou pohledávky z titulu pojistného,
- \* vyhotovit a vydat kopie dokumentů spojených s náplní kontroly a stanovených kontrolním inspektorem SSZ,
- \* zajistit nezbytné podmínky k provedení kontrolních úkonů, za tímto účelem zpřístupnit spojovací prostředky (s výjimkou dopravních prostředků) a jiné technické prostředky, které má k dispozici, k provedení kontrolních úkonů,
- \* poskytovat vysvětlení kontrolujícímu,
- \* předložit během kontroly překlad do polského jazyka předložených finančních a účetních dokladů a osobních dokumentů vyhotovených v cizím jazyce.

Do 14 dní ode dne obdržení protokolu má kontrolovaný subjekt právo podat výhrady k jeho znění a zároveň poukázat na příslušné důkazní prostředky.



Kontrola plátce pojistného, který je podnikatelem, nemůže být v jednom kalendářním roce delší než

- u drobných podnikatelů – 12 pracovních dnů,
- u malých podnikatelů – 18 pracovních dnů,
- u středních podnikatelů – 24 pracovních dnů,
- u ostatních podnikatelů – 48 pracovních dnů.

#### **2.4.5. Odpovědnost za přestupky spáchané plátcem pojistného**

Plátce pojistného nebo osoba povinna jednat jeho jménem, která:

- nedodrží povinnost platit pojistné v zákonem stanovené lhůtě,
- neohlašuje zákonem povinné údaje nebo ohlašuje nepravdivé údaje nebo poskytuje v těchto záležitostech nepravdivá vysvětlení nebo odmítá jejich poskytnutí,
- maří nebo ztěžuje provedení kontroly,
- nedodrží povinnost vyplácet plnění ze sociálního pojištění a příspěvky financované ze státního rozpočtu nebo je vyplácí neoprávněně,
- nevede dokumentaci související s výpočtem pojistného a vyplácením plnění ze sociálního pojištění,
- nedodrží povinnost předávat zúčtovací příznání a jmenovité měsíční zprávy v zákonem stanovené lhůtě,
- nezjišťuje nesrovnalosti ve jmenovité měsíční zprávě maximálně do 30. dubna následujícího kalendářního roku,
- nedodrží povinnost předávat dokumenty související se sociálním a zdravotním pojištěním elektronickou formou, bude potrestána peněžitým trestem do 5000 zlotých.

Stejná trestní odpovědnost se vztahuje i na toho, kdo:

- \* neohlašuje vyžadované údaje nebo ohlašuje nepravdivé údaje, které ovlivňují vyměření pojistného na zdravotní pojištění, poskytuje v těchto záležitostech nepravdivá vysvětlení nebo je odmítá poskytnout,
- \* maří nebo ztěžuje provedení kontroly v oblasti realizace zdravotního pojištění,
- \* neplatí včas pojistné na zdravotní pojištění.

#### **Poznámka vydavatele**

Článek je součástí publikace „Zásady podnikání, daňová legislativa a pracovní právo v Polsku a České republice v roce 2015“

ISBN 978-83-939860-4-0

#### **Vydala:**

Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego SA

PL 58-500 Jelenia Góra, ulica 1 Maja Nr 27

[www.karr.pl](http://www.karr.pl)

Publikace má informativní charakter a je v souladu s právním stavem ke dni 1.1.2015. Před použitím informací obsažených v publikaci v konkrétních případech je nutné provést analýzu právního stavu, který je aktuální v době uskutečňovaných úkonů.

Autor a vydavatel nenesou odpovědnost za důsledky použití obsahu této publikace.

Zdrojem práva v Polské republice jsou výhradně texty zveřejněné v Úředním věstníku Evropské unie (<http://eur-lex.europa.eu>), Sbírce zákonů /Dziennik Ustaw/ (ode dne 1. ledna 2010 – ve Sbírce zákonů v elektronické verzi na webové stránce Vládního legislativního centra /Rządowe Centrum Legislacji/ – <http://dokumenty.rd.gov.pl/DziennikUstaw>) a jiných promulgačních orgánech, se kterými je nutné se seznámit před uskutečněním konkrétních úkonů.